



**INFORMATIVA RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI CANDIDATI  
AI SENSI DEGLI ARTT. 13 E 14 DEL REGOLAMENTO (UE) 2016/679 (“GDPR”)**

Villa Torri Hospital S.r.l. (di seguito, per brevità, anche solo il “Titolare” o “GVM”), ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 (nel seguito, “GDPR”), Le rilascia le informazioni relative al trattamento dei Dati Personali che La riguardano (nel seguito anche, “Dati”), effettuato nell’ambito dell’iter di ricerca e selezione del personale.

	<b>TITOLARE DEL TRATTAMENTO</b>	<b>Villa Torri Hospital S.r.l.</b> Viale Quirico Filopanti 12, 40126 Bologna E-mail: <a href="mailto:gvm-torri@legalmail.it">gvm-torri@legalmail.it</a>	
	<b>RESPONSABILE PER LA PROTEZIONE DATI (DPO)</b>	Il Titolare ha provveduto alla nomina di un proprio Data Protection Officer (DPO), contattabile al seguente indirizzo di posta elettronica: <b><a href="mailto:gvm-dpo@legalmail.it">gvm-dpo@legalmail.it</a></b>	
<b>CATEGORIE DI DATI PERSONALI TRATTATI</b>			
I Dati che possono essere raccolti e trattati dal Titolare nell’ambito del processo di ricerca e selezione del personale sono:			
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nome, cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza, sesso, contatti telefonici, contatti di posta elettronica ed altri Dati di tipo anagrafico, titolo di studio, esperienze lavorative ed eventuali ulteriori Dati da Lei inseriti nel curriculum vitae e/o inseriti nel questionario che Le sarà sottoposto in fase di colloquio (riferibili alla categoria dei c.d. “<b>Dati Personali Comuni</b>”).</li> </ul>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dati idonei al rivelare lo stato di salute (ad es. l’appartenenza a categorie protette) o l’appartenenza sindacale, eventualmente contenuti nel curriculum o in ulteriore documentazione trasmessa al Titolare (disciplinati ai sensi dell’art. 9 del GDPR e denominati “<b>Categorie Particolari di Dati</b>”).</li> </ul>		
	<b>PERCHÉ VENGONO TRATTATI I SUOI DATI PERSONALI E QUAL È LA CONDIZIONE CHE RENDE LECITO IL TRATTAMENTO?</b>		<b>PER QUANTO TEMPO CONSERVIAMO I DATI PERSONALI?</b>
<b>A) Per poter esercitare le attività connesse al processo di ricerca e selezione del personale.</b>		La condizione che rende lecito il trattamento è quella di cui all’art. 6, comma 1, lett. b) del GDPR, ovvero la esecuzione di misure precontrattuali adottate su Sua richiesta.	
<b>B) Per poter verificare, anche tramite società specializzate, che i Dati da Lei forniti corrispondano al vero avvalendosi di informazioni pubbliche (ivi inclusi profili di social network professionali, banche Dati, registri web o archivi multimediali accessibili al pubblico). Il trattamento, in conformità con quanto indicato dal Gruppo di lavoro art. 29 nell’«<i>Opinion on data processing at work</i>», è limitato alle sole informazioni connesse all’attitudine professionale al lavoro, necessario al solo fine di valutare gli specifici rischi legati al tipo di attività che dovrà essere svolta dai candidati, effettuato nella misura meno intrusiva possibile.</b>		La condizione che rende lecito il trattamento è quella di cui all’art. 6, comma 1, lett. f) del GDPR, ovvero il legittimo interesse del datore di lavoro a controllare la veridicità delle informazioni ricevute.  Per tutta la durata dell’attività di selezione e, alla cessazione della stessa, cancellati.	



<p><b>C) Con riferimento alle categorie particolari di Dati Personali, Le ricordiamo che tali Dati saranno trattati solo ove ciò si renda necessario al fine di consentire l'adempimento degli obblighi e diritti specifici del Titolare, o dell'Interessato, in materia di diritto del lavoro, sicurezza sociale e protezione sociale</b> (ad es. obbligo di assunzione di soggetti appartenenti a categorie protette, ex L. n. 68/99, visita medica preventiva in fase preassuntiva, ex D.Lgs. n. 81/2008, ecc.).</p>	<p>La condizione che rende lecito il trattamento è quella di cui all'art. 9, comma 2, lett. b) del GDPR, ovvero la necessità di assolvere gli obblighi e diritti specifici del Titolare, o dell'Interessato, in materia di diritto del lavoro, della sicurezza sociale e protezione sociale.</p>	<p>Per il periodo necessario a consentire al Titolare di adempiere ai propri obblighi e diritti specifici.</p>
<p>➤ Decorsi i termini di conservazione sopra indicati, i Dati saranno distrutti, cancellati o resi anonimi, compatibilmente con le procedure tecniche di cancellazione e backup.</p>		

	<p><b>NATURA DEL CONFERIMENTO DEI DATI</b></p>
	<p>Il conferimento dei Suoi Dati è necessario ai fini dell'attività di ricerca e selezione del personale. Un Suo eventuale rifiuto al conferimento dei Dati, quindi, non consentirebbe di svolgere tale attività ed impedirebbe al Titolare di prendere in considerazione la Sua candidatura.</p> <p>Con particolare riguardo alle Categorie Particolari di Dati, <b>se non strettamente necessario, Le chiediamo di non fornire tale tipo di informazioni</b>. In caso contrario, qualora Lei decidesse di fornirle, Le facciamo presente che il trattamento di tali Categorie Particolari di Dati verrà effettuato da parte del Titolare <b>solo se necessario per perseguire le finalità sopraindicate</b>, in conformità alle autorizzazioni pro tempore vigenti in materia di protezione dei Dati Personali e alle disposizioni di cui agli artt. 113 del D.lgs. 196/2003 e 9, comma 2, lett. b) del GDPR.</p> <p>Da ultimo, Le ricordiamo che la Sua eventuale decisione di non concedere la conservazione dei Suoi Dati oltre l'iter di selezione in corso (per future selezioni) non precluderà che il Suo profilo sia preso comunque in considerazione per la selezione per cui si è candidato, ma impedirà solo che la Sua candidatura sia presa in considerazione per eventuali future selezioni.</p>

	<p><b>SOGGETTI AUTORIZZATI AL TRATTAMENTO</b></p>
<p>I Suoi Dati Personali potranno essere trattati dal personale e dagli operatori di GVM deputati al perseguimento delle finalità sopra indicate, i quali siano stati espressamente autorizzati al trattamento da parte della Titolare, abbiano ricevuto debite istruzioni operative e siano tenuti al segreto professionale.</p>	

	<p><b>DESTINATARI DEI DATI</b></p>
	<p>I Suoi Dati Personali, ivi inclusi quelli appartenenti alle categorie particolari, possono essere comunicati, nei casi previsti dalla legge, a soggetti esterni all'organizzazione di GVM, i quali agiscono in qualità di <b>Titolari autonomi del trattamento</b> (ad es. Autorità, Enti Pubblici, ecc.).</p> <p>I Dati possono altresì essere trattati, per conto del Titolare, da soggetti esterni designati come <b>Responsabili del trattamento ai sensi dell'art. 28 del GDPR</b>, a cui sono impartite adeguate istruzioni operative. Tali soggetti sono essenzialmente ricompresi nelle seguenti categorie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aziende che forniscono supporto nell'implementazione e nella manutenzione del sistema informativo e degli applicativi aziendali;</li> <li>• Società di archiviazione della documentazione amministrativa;</li> <li>• Società di cui il Titolare si avvale ai fini della selezione, recruiting e valutazione dei candidati.</li> </ul> <p>I Suoi Dati Personali, anche appartenenti a Categorie Particolari, potranno essere trasferiti al di fuori dello Spazio Economico Europeo solo in presenza dei requisiti di cui agli artt. 44 e ss. del GDPR.</p>



## DIRITTI DELL'INTERESSATO e REVOCA DEL CONSENSO



Contattando il Titolare all'indirizzo di posta elettronica [gvm-torri@legalmail.it](mailto:gvm-torri@legalmail.it), Lei può chiedere, in ogni momento:

- l'accesso ai Dati che la riguardano (art. 15 GDPR);
- la loro rettifica ed integrazione (art. 16 GDPR);
- la cancellazione degli stessi (art. 17 GDPR);
- la limitazione del trattamento (art. 18 GDPR);
- di opporsi al trattamento nelle ipotesi di legittimo interesse del Titolare (art. 21 GDPR);
- la ricezione dei Dati in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, nonché, se tecnicamente fattibile, di trasmetterli ad altro titolare senza impedimenti ("diritto alla portabilità dei Dati", art. 20 GDPR).

L'Interessato ha inoltre il diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo competente, ai sensi dell'art. 77 del GDPR, qualora ritenga che il trattamento dei Suoi Dati sia in contrasto con la normativa in vigore.

Da ultimo, ricordiamo che l'Interessato, contattando il Titolare all'indirizzo di posta elettronica [gvm-torri@legalmail.it](mailto:gvm-torri@legalmail.it), può revocare in qualsiasi momento il consenso prestato. Sul punto, si ricorda altresì che la revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento basata sul consenso prima della revoca.